

ارزیابی مهارت آنژیوگرافی عروق کرونر دستیاران قلب و عروق بیمارستان شهید

مدرس

حداقل سالی یکبار به روش DOPS

ارزیابی مستقیم و دقیق مهارت های دستیاری در انجام پروسیجورها، یکی از موضوعات چالش برانگیز و مهم در عرصه آموزشی و ارزیابی به شمار می آید. این که واقعا چه اندازه یک دستیار می تواند آموخته های نظری و تئوریک خود را، در عرصه عمل، ارائه نماید همیشه یک سوال و دغدغه قابل توجه بوده است.

در سال های اخیر، با پررنگ شدن اهمیت ارزیابی فراگیران با متدهای مختلف، اهمیت ارزیابی مهارت دستیاران در انجام مداخلات پزشکی شامل اقدامات مداخله ای جراحی، آنژیوگرافی عروق کرونر،... بیشتر مورد توجه قرار گرفته است.

گروه قلب و عروق دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، پس از ارزیابی های مختلف و فراهم کردن مقدمات و بسترهای لازمه، در نظر دارد تا ارزیابی مستقیم مهارت های مداخله ای دستیاران قلب و عروق را در مورد آنژیوگرافی عروق کرونر، با متد (DOPS (Direct Objective Procedural Skills در بیمارستان شهید مدرس، به عنوان قطب قلب و عروق دانشگاه، اجرا نماید.

شایان ذکر است متد DOPS اگر چه در رشته های دیگر تخصصی، کم و بیش در حال اجرا می باشد، ولی در مورد آنژیوگرافی عروق کرونر نیاز به مدنظر قرار دادن ظرافت ها و گاهاً برخورد با چالش هایی داشته که با تهیه چک لیست های دقیق و اجرای با حداقل bias، می تواند به الگویی در ارزیابی مهارت های مداخله ای تبدیل گردد.